

**СИСТЕМА ЗА ОПРЕДЕЛЯНЕ НА РЕЗУЛТАТИТЕ ПРИ  
ПРОВЕЖДАНЕТО НА КОНКУРС ЗА ДЛЪЖНОСТТА  
"ДИРЕКТОР" НА ДИРЕКЦИЯ „ФСД“,  
В ОБЩИНА ИСКЪР**

Конкурсната комисията, в съответствие с разпоредбите на Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители (НПКПМДС), прие следната система за определяне на резултатите при провеждането на конкурса.

**I. РЕШАВАНЕ НА ТЕСТ**

1. Тестът включва въпроси, свързани с устройството и функционирането на администрацията и с професионалната област на длъжността. Тестът е разработен в три различни варианта, като всеки вариант съдържа 25 затворени въпроса с посочени възможни отговори, като само един от отговорите е верен.

2. Времето за решаване на теста е 60 минути.

3. Отговорът, който се счита за верен се загражда с кръгче, допускат се до три грешки на тест. Корекцията следва да бъде отбелязана, като се зачертае плътно буквата преди отговора, който се счита за грешен и съответно се огради – отговор, който се счита за верен.

4. Максималният резултат, който кандидатът може да получи от теста е оценка 40 точки

5. Резултатът от теста се формира по следния начин:

Въпросите от 1 до 15 се оценяват с 2 точка

Въпросите от 16 до 25 се оценяват с 1 точка

6. За издържал теста се приема участник събрал **над 25 точки** по следните критерий:

От 0 до 25 точки - оценка **3**

От 26 до 30 точки - оценка **4**

От 31 до 35 точки - оценка **5**

От 36 до 40 точки - оценка **6**

Комисията приема коефициент **на теста - 3**

7. До участие в интервю се допускат кандидатите, чийто резултат от теста е **най-малко 3.00**.

**II. ПРОВЕЖДАНЕ НА ПРАКТИЧЕСКИ ИЗПИТ**

Конкурсната комисия поставя една и съща писмена задача на кандидати, като практическите умения на всеки кандидат при изпълнението на задачата се оценяват най-малко от двама от членовете на комисията по 5-степенна скала.

Оценката на всеки кандидат е средноаритметична от оценките на членовете на комисията. Практическите задачи се подписват от проверилите ги членове на комисията.

До участие в интервюто се допускат кандидати, чийто резултат от практическия изпит е **най-малко „4“** !

Кандидатите се уведомяват чрез писмено съобщение, или чрез електронна поща за датата, мястото и часа на провеждането му.

В случаите, когато при провеждането на конкурса се прилагат два от начините за провеждане на изпита (пот. I. и по т. II), до участие във втория –практическият изпит, се допускат само успешно издържалите теста.

Общият резултат на всеки успешно издържал кандидат е сбор от резултатите от теста и практическия изпит, умножени по съответните коефициенти.

**Коефициент на практическия изпит - 4**

### **III. ПРОВЕЖДАНЕ НА ИНТЕРВЮ**

1. По време на интервюто членовете на конкурсната комисия задават въпроси за преценка в каква степен кандидатът притежава професионалните и делови качества, необходими за заемане на длъжността, в съответствие с критериите за преценка на кандидатите от Приложение 5 към чл. 42, ал. 4 от НПКПМДС.

2. Всеки член на комисията оценява кандидата по отделните критерии по 5-степенна скала (5 е най-високата оценка, а 1 е най-ниската).

3. Резултатът от интервюто се формира по следния начин:

**Минимален резултат за успешно издържал интервюто – 30 точки**

**Максимален брой точки – 40**

**Коефициент на интервюто - 4**

**Председател на Конкурсната комисия:**

  
**Регламент (ЕС)2016/679/**  
/ подпис /