

ПРОТОКОЛ

ЗА НАЧИНА НА ОЦЕНЯВАНЕ НА КАНДИДАТИТЕ ЗА ДЛЪЖНОСТТА Главен експерт „Връзки с обществеността, техническо осигуряване и ГРАО“

изнесена длъжност, пряко подчинена на кмета
в общинска администрация Искър

Днес **14.09.2023** год., във връзка с обявения конкурс за назначаване на държавен служител на длъжността Главен експерт „Главен експерт „Връзки с обществеността, техническо осигуряване и ГРАО“, комисия, назначена със Заповед № 446 / 11.09.2023 год. на Кмета на община Искър,
в състав:

Председател: Теменужка Василева – Секретар на община Искър

Членове: 1. Габриела Цолова – Директор на дирекция „Местни приходи, ГРАО и Административно-п равно обслужване“ и Гл. юрисконсулт

2. Ирена Салашка – Главен експерт „Човешки ресурси, мерки и програми за временна застост“ в дирекция „Местни приходи, ГРАО и Административно-п равно обслужване“, на свое заседание **реша:**

I. РЕШАВАНЕ НА ТЕСТ

1. Тестът включва въпроси, свързани с устройството и функционирането на администрацията и с професионалната област на длъжността. Тестът е разработен в три различни варианта, като всеки вариант съдържа 30 затворени въпроса с посочени възможни отговори, като само един от отговорите е верен.

2. Времето за решаване на теста е 60 минути.

3. Отговорът, който се счита за верен се загражда с кръгче, допускат се до три грешки на тест. Корекцията следва да бъде отбелязана, като се зачертае плътно буквата преди отговора, който се счита за грешен и съответно се ограда – отговор, който се счита за верен.

4. Максималният резултат, който кандидатът може да получи от теста е оценка 50 точки

5. Резултатът от теста се формира по следния начин:

Въпроси от 1 до 10 се оценяват с 1 точка.

Въпроси от 11 до 30 се оценяват с 2 точки.

6. За издържал теста се приема участник събрал **над 35 точки** по следните критерий:

Комисията приема коефициент **на теста - 3**

от 0 до 35 с оценка 3

от 35 до 45 с оценка 4

от 45 до 50 с оценка 5

7. До участие в интервю се допускат кандидатите, чийто резултат от теста е **най-малко 3.00.**

II. ПРОВЕЖДАНЕ НА ИНТЕРВЮ

1. По време на интервюто членовете на конкурсната комисия задават въпроси за преценка в каква степен кандидатът притежава професионалните и делови качества, необходими за заемане на длъжността, в съответствие с критериите за преценка на кандидатите от Приложение 5 към чл. 42, ал. 4 от НПКПМДС.

2. Всеки член на комисията оценява кандидата по отделните критерии по 5-степенна скала (5 е най-високата оценка, а 1 е най-ниската).

3. Резултатът от интервюто се формира по следния начин:

Минимален резултат от интервюто – 3

Коефициент на интервюто - 4

4. Оценката от интервюто на всеки кандидат е средноаритметична от оценките на проверяващите.

КОМИСИЯ В СЪСТАВ:

ПРЕДСЕДАТЕЛ:


Регламент (ЕС)2016/679/

ЧЛЕНОВЕ:

1.


Регламент (ЕС)2016/679/

2.


Регламент (ЕС)2016/679/