

СИСТЕМА ЗА ОПРЕДЕЛЯНЕ НА РЕЗУЛТАТИТЕ ПРИ ПРОВЕЖДАНЕТО НА КОНКУРС

ЗА

длъжността Директор на дирекция „Социално-икономическо развитие
и териториално-селищно устройство“
в Общинска администрация Искър, област Плевен

I. Защита на концепция за стратегическо управление на тема: „Краткосрочни и дългосрочни стратегически цели, поставени пред Дирекция СИРТСУ” (чл. 33, ал. 1, т. 3 от НПКПМДС).

С представянето на концепция за стратегическо управление от кандидатите се цели да се преценят уменията им за стратегическо мислене – определяне на мисия, визия, цели, действия и резултати, както и уменията им за представяне и защита на концепцията.

Комисията одобрява изискванията към концепцията и критериите за преценка.

Всеки един от членовете на комисията се запознава с представената писмена концепция на кандидата и я преценява по **5 – степенна скала**. За всеки критерий се дава оценка по 5 – степенната скала (от 1 до 5), а именно: 1- слабо; 2- задоволително; 3 – добре; 4 – много добре; 5 – отлично;

Критерии за преценка на защита на концепцията:

1. Умение за стратегическо мислене – определяне на мисия, визия, цели, действия и резултати;
2. Умения за представяне на синтезирано и структурирано резюме върху писмената концепция;
3. Комуникативност;
4. Убедителност;
5. Стил и езикова култура;

Оценката на всеки един кандидат е средноаритметична от оценките на проверяващите. Кандидатите, чиито концепции са преценени като отговарящи на изискванията и оценени с оценка не по-ниска от „4“, се допускат до защита на концепцията, която се изразява в отговори на :

- Въпроси по темата на концепцията и
- Въпроси за определяне на степента, в която кандидатът притежава компетентностите, необходими за изпълнение на длъжността.

Всеки член на комисията преценява резултатите от защитата на концепцията на всеки кандидат по 5-степенна скала, като оценката на всеки кандидат е средноаритметична от оценките на членовете. Общият резултат на всеки кандидат е сбор от оценките, поставени на писмената концепция и на устната ѝ защита.

II. Провеждане на интервю

Целта на интервюто е да се прецени в каква степен кандидата притежава професионалните и делови качества, необходими за изпълнението на длъжността. Преди провеждането му комисията се запознава с длъжностната характеристика с попълнено Приложение №1 (информация за длъжността) от Наредбата и формулира въпроси, които се задават на всички кандидати. Комисията определя и минималния резултат, при който кандидатът се счита за успешно издържал интервюто.

Членовете на конкурсната комисия задават на кандидатите формулираните въпроси чрез които се установява в каква степен кандидатът притежава професионалните и деловите качества, необходими за изпълнението на длъжността.

Всеки член на комисията преценява качествата на кандидата въз основа на неговите отговори по 5-степенна скала и попълва формуляр съгласно приложение № 7 от Наредбата - за длъжностите, определени в категорията „висши държавни служители по чл.5, ал.2 от Закона за държавния служител“

Резултатът от интервюто се формира по следния начин:

Минимален резултат за успешно издържал интервюто – 30 точки

Максимален брой точки – 40

Коефициент на интервюто - 4

III. Коефициенти

Коефициентите, с които ще се умножат резултатите на кандидатите, предвид тяхната относителна тежест са както следва:

1. **Коефициент 5**, с който се умножава общия резултата на кандидатите, получен от оценката на писмената концепция и защита на концепцията
2. **Коефициент 4**, с който се умножава резултата на кандидатите, получен от провеждане на интервюто.

КОМИСИЯ В СЪСТАВ:

ПРЕДСЕДАТЕЛ:.....**Регламент (ЕС)2016/679/**

.....(Т. Василева)

ЧЛЕНОВЕ:

Регламент (ЕС)2016/679/ (Й. Гешева)

Регламент (ЕС)2016/679/ (И. Салашка)