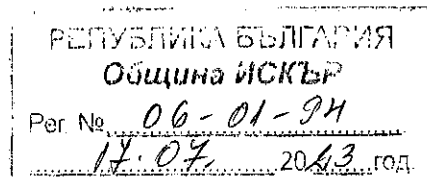




ОБЩИНА ИСКЪР, ОБЛАСТ ПЛЕВЕН

5868 гр. Искър, ул. "Г.Димитров"38, E-mail: iskar@iskarbg.bg, тел. код: 06516 централа 24-24

ДО
ОБЩНСКИ СЪВЕТ – ИСКЪР
ГРАД ИСКЪР



ОБЩНСКИ СЪВЕТ гр. ИСКЪР

Вх.№ 203

17.07.2023 год.

ПРЕДЛОЖЕНИЕ

от инж. Валентин Василев Йорданов
Кмет на община Искър

ОТНОСНО: Приемане на Общински план за младежта за 2023 г. на община Искър.

УВАЖАЕМИ ОБЩНСКИ СЪВЕТНИЦИ,

Съгласно разпоредбите на чл.16, ал.1 от закона за младежта, предлагам на Вашето внимание проект на Общински план за младежта за 2023 г. на община Искър. Проектът е разработен в съответствие с изискванията поставени в чл.16, ал.2 и ал.3 от Закона за младежта.

В съответствие със законовите изисквания приложения проект има в структурата си въведение и кратка аналитична част, както и описание на основните приоритети и специфични цели за провеждане на общинската политика за младежта. В проекта са упоменати и предвижданите дейности, които допринасят за постигане целите на общинския план за младежта за 2023 г.

Във връзка с горното, на основание чл.21, ал.1, т.12 от ЗМСМА и чл.16, ал.1 от Закона за младежта, предлагам Общинският съвет да вземе следното

РЕШЕНИЕ:

Приема Общински план за младежта за 2023 г. на община Искър

ВНОСИТЕЛ:

инж. ВАЛЕНТИН ЙОРДАНОВ
Кмет на Община Искър





ОБЩИНА ИСКЪР

ОБЩИНСКИ ПЛАН ЗА МЛАДЕЖТА ЗА 2023 ГОДИНА

I. ВЪВЕДЕНИЕ

Общинският план за младежта е разработен в изпълнение на разпоредбите на чл. 15, ал. 3 от Закона за младежта и Националната стратегия за младежта 2021- 2030. Дейностите в плана са насочени към подрастващите и младите хора на възраст между 15 и 29 години, организирани или не в различни структури, без оглед на тяхната расова, етническа, национална, социална и културна принадлежност. В изпълнение на чл. 16 от Закона за младежта, по предложение на кмета на общината, общински съвет приема годишен план за младежта. Този документ определя целите и приоритетите на политиката за младите хора на местно ниво в община Искър. Общинският план за младежта се реализира чрез местната власт в лицето на общинска администрация и общинския съвет в партньорство с всички заинтересовани страни: училищни ръководства, Местна комисия за борба срещу противообществените прояви на малолетните и непълнолетните (МКБППМН), читалищата, дирекция „Бюро по труда“ гр. Долна Митрополия, отдел „Закрила на детето“ при дирекция „Социално подпомагане“, гр.Кнежа както и всички работещи в областта на образованието, културата и спорта.

Планирането и изпълнението на младежките политики изисква взаимодействие и синхрон между различните институции. В условията на динамично развиващо се общество, настъпващите промени и миграцията на млади хора в чужбина, на преден план излизат дейностите, които да мотивират младите хора да се образуват и реализират в България, да търсят и получават изява, да имат самочувствие на българи и европейци.

Планът е съобразен с международните и европейски стандарти.

II. ВИЗИЯ

Подобряване качеството на живот на младите хора и на условията за реализация на всеки млад човек на територията на община Искър.

III. ОСНОВНА ЦЕЛ НА ОБЩИНСКИЯТ ГОДИШЕН ПЛАН НА МЛАДЕЖТА

Настоящият план има за цел да подпомогне Община Искър при формулирането и успешното прилагане на младежки политики, чрез популяризирането на активното европейско гражданство на младите хора в общината и прилагането на дейности, допринасящи за социалната интеграция на младежите като част от местната общност, чрез дефиниране на техните проблеми и предизвикателства и генериране на конкретни действия за ефективното им разрешаване. Качествено подобряване на условията на живот на младите хора за пълноценната им реализация в обществено-икономическия живот на общината. Изпълнението на поставените цели в Плана не биха могли да бъдат изпълнени, ако не се постигне оптимална координация и взаимодействие между различните институции на територията на община Искър.

IV. СТРУКТУРА НА ОБЩИНСКИЯ ПЛАН ЗА МЛАДЕЖТА

Съгласно чл.16, ал. 3 на Закона за младежта, Общинския годишен план съдържа:

1. анализ на предизвикателствата пред младежта в съответната община;
2. приоритетите и специфичните цели за провеждане на общинската политика за младежта и мерки за постигането им;
3. описание на дейности, които допринасят за постигане на целите на Националната стратегия за младежта;
4. организация и координация на дейностите за постигане на целите;
5. действия по наблюдение, оценка и актуализация на общинския план за младежта;
6. реда и начина за осигуряване на информация и публичност на плана.

IV. АНАЛИЗ НА ПРЕДИЗВИКАТЕЛСТВОТА ПРЕД МЛАДЕЖТА В ОБЩИНА ИСКЪР.

В Община Искър широкият обхват на темите, които вълнуват и въпросите, които стоят пред младите хора, налага прилагането на многосекторен подход при създаване и изпълнение на Общинския годишен план за младежта 2023 г. Основна цел е подобряване качеството им на живот и на условията за успех на всеки млад човек. В тази връзка трябва вниманието да бъде насочено в търсене на възможности и дейности, които да мотивират младите хора и те да намират реализация и развитие на територията на общината. Настоящият план се основава на традиционното сътрудничество и залага на мерки за по-добра координация в сфери като образование, трудова заетост, социално включване, здравеопазване, етническа толерантност, равнопоставеност на половете, конкурентоспособност.

1. Демографска перспектива

Демографска перспектива е един от основните проблеми в община Искър. Непрекъснатото намалява броя на младите хора, поради липса на работа и условия за реализация и развитие, което води не само до спадане броя на населението, а и до застаряването му поради отрицателен естествен прираст.

По данни на ГРАО в Община Искър за 2022 г. населението по постоянен адрес възлиза на 6919 души, от които броя на лицата на възраст между 15-29 години е около 1300 от общото население на общината.

Основната характеристика на младежката общност в община Искър, както и предизвикателствата пред нея, не са по-различни по-принцип от тези на младежите в национален мащаб. Община Искър се характеризира с:

- Намалена раждаемост;
- Отрицателен естествен и механичен прираст;
- Ускорено застаряване на населението - увеличаване дела на хората в над трудоспособна възраст;
- Дефицит на квалифицирана работна сила;
- Миграция към големите градове в страната и в чужбина;
- Обезлюдяване на населените места.

През последните години се наблюдава засилване на желанието за емиграция особено сред младежи с по-ниско образование. Този проблем се отразява неблагоприятно върху развитието на училищната мрежа. Високообразованите млади хора от общината не правят изключение от общата тенденция да търсят реализация в големите градове на България или в чужбина и не се връщат дълги години. Трудно е да се определи броят на реално пребиваващите младежи, тъй като в различните сезони, той е различен.

2. Образование, формално и неформално учене

Община Искър разполага с добре разгъната образователна мрежа, която гарантира равнопоставен достъп до образование, в т.ч. и много извънкласни дейности. Материално-техническата база на всяко едно училище и детска градина е в добро състояние за провеждане на нормален учебно-възпитателен процес. Възможностите за професионално развитие, достъп до качествено образование, участие в културно масови мероприятия, участие в местното самоуправление са само част от приоритети, които си поставят държавата и общините, за да подкрепят личностното развитие и успешната реализация на младежите.

На територията на община Искър функционират четири образователни институции: ДГ „Мара Балева“ гр. Искър, ДГ „Щастливо детство“ с. Долни Луковит; СУ „Христо Смирненски“ гр. Искър, ОУ „Васил Левски“ с. Долни Луковит.

СУ „Христо Смирненски“ е средищно училище, което извършва прием и обучение на ученици от 1 до 12 клас в целодневна форма на обучение. ОУ „Васил Левски“ е основно училище, което се извършва прием и обучение на ученици от 1 до 7 клас в целодневна форма на обучение.

№	Име на училището	Местоположение Гр. / с. /	Статут Общинско/ Държавно	Брой ученици по класове За 2022/2023 уч. година
	Училища- 2 броя			
1	ОУ "Васил Левски"	с. Долни Луковит	Общинско	От 1-ви до 7-ми клас са 95 ученици.
2	СУ "Христо Смирненски"	гр. Искър	Общинско	От 1-ви до 12-ти клас са 320 броя ученици.
	Детски градини –2 бр.			
1	ДГ "Мара Балева"	гр. Искър	Общинско	1. Яслена група - 3 годишни деца 12 броя 2. ПГ – от 4 до 6 години - 78
2	ДГ "Щастливо детство"	с. Долни Луковит	Общинско	ПГ – от 4 до 6 години - 48

На основание чл. 283, ал. 2 от Закона за предучилищно и училищно образование се осигурява безплатен транспорт на всички деца и ученици до най-близкото населено място. Превозът е организиран изцяло с предоставени автобуси от МОН или осигурени от СУ „Христо Смирненски“ и Община Искър. Учебните заведения в Община Искър са кадрово осигурени с правоспособни учители по всички предмети. Доброто образование е важно условие за личната реализация на младите хора, за пълноценното им участие в обществения живот, както и за повишаване благосъстоянието на цялото общество.

Пред образователната система като цяло стоят два големи проблема. Първият проблем е свързан с ранното отпадане от образователната система на ученици и незавършено основно образование, а вторият - с невъзможността за реализиране на пазара на труда и оттук с мотивацията им да търсят професионална реализация. Ранното отпадане на учениците от образователната система, липсата на завършено основно или средно образование са основни фактори, в резултат на които се стига до младежко социално изключване. Проблемите в образователната система оказват пряко влияние върху избора на младежите за бъдещето им кариерно развитие и професионалната реализация в живота. Въпреки задоволителното общо образователно равнище, се наблюдава висока неграмотност сред ромите и уязвимите групи, която се дължи на нередовното посещаване на училище, липсата на мотивация за получаване на знания. Висок е процентът на ученици от уязвимите групи, които срещат трудности при възприемане на учебния материал, поради наличие на езикова бариера и нисък социален статус. Отделни ученици отсъстват от училище без да имат уважително основание. Причините за това са безотговорно отношение и липса на мотивация за ефективно участие в учебния процес от страна на учениците и родителите им. Много хора са намерили препитание в чужбина и са оставили на възрастните си родители грижата за учениците. Слабият контрол от една страна е причина за системно отсъствие от училище. Това явление е характерно най-вече за младежите, чиито родители живеят и работят в чужбина. Те осигуряват финансово децата си, но липсва ефективен контрол. Не са единични и случаите, в които родителите вземат децата при себе си, където не посещават училище и когато се върнат, повтарят класа или са преминали възрастта за задължително обучение.

3. Младежка заетост

Активирането на младежите и повишаването на тяхната заетост е сред основните приоритети на националната политика по заетостта. От изключителна важност за задържане на младите хора е създаването и запазването на добри условия за реализация в трудовата и социалната сфера.

Все още липсва практика работодателите да инвестират в обучението и квалификацията на младите работници и служители. Голяма част от работещите млади хора са демотивирани от заплащането и условията на труд. Много от младите хора не търсят активно трудова заетост. Поради несъответствието на квалификацията на безработните лица с изискванията на работодателите се задълбочава дисбалансът между търсенето и предлагането на работна ръка, липсата на трудов опит и не на последно място епидемичната обстановка във връзка с COVID-19.

В Община Искър има филиал към Дирекция „Бюро по труда“ град Долна Митрополия и трудов медиатор оказващ методическа подкрепа, професионално консултиране и насочване към свободни работни места на регистрирани младежи в община Искър. Социалната и трудовата реализация на младите хора от община Искър зависи от степента на образование, придобити умения, професионална квалификация и откриване на нови трудови позиции. За съжаление голяма част от тях са социално и икономически зависими от семействата си и социални помощи от държавата. От страна на ромската общност липсва активност за достъп до пазара на труда, както и интерес за търсене на работа. Преобладава сред тях ниска грамотност, липса на трудов опит и квалификация, ниска мотивация за работа. Голяма част от регистрираните безработни лица се регистрират за ползване услугите на други институции – Дирекция „Социално подпомагане“, Национален осигурителен институт, болници и пр. Много младежи от ромски произход се регистрират във филиала, за да получават социални добавки.

Младежите в трудоспособна възраст напускат общината, за да търсят реализация в по-големите градове и чужбина. За младежите, които са отпаднали от образованието, възможностите им за задържане на пазара на труда са ограничени. Младите хора без опит са в неблагоприятно положение и са сред първите засегнати от влошените икономически условия. Една част от младите хора нямат желание за продължаване на образованието. При тях липсва мотивация за трудова дейност и за включване в курсове за обучение и квалификация. Те търсят почасова или сезонна работа, работа в чужбина, нямат желание за постоянна заетост или по трудов договор. По този начин те остават лишени относно трудовите си права и съществува риск да попаднат в сивия сектор на икономиката.

По данни на Дирекция „Бюро по труда“ град Долна Митрополия, регистрирани безработни младежи до 29 години на територията на община Искър за 2022 г. са 16 души -8,38 % от регистрирани безработни лица за общината. От тях 56,25 % са жени, 50 % са без специалност и професия, а 31,25 % от регистрираните безработни младежи са с основно и по-ниско образование.

За да се противодейства на нарастващата се младежка безработица, община Искър търси начини за подкрепа на създаване на работни места, чрез включване в Национални програми по заетост. Програмите са с краткосрочен характер, а по-важно е в дългосрочен план да се създават устойчиви работни места. В период на пандемия се реализират мерки за подкрепа на създаване на работни места, чрез включване в Национални програми за заетост. В община Искър по Програма „Старт на кариерата“ се осигурява възможност на младежи завършили висше образование за придобиване на трудов стаж с цел улесняване на прехода им между образованието и пазара на труда, като за 2022/2023 г. по програмата е назначено едно лице, завършило висше образование.

4. Достъп до информация и качествени услуги.

Достъпът до информация е много важен фактор за развитието на всяка личност. Познаването на информационните технологии дава предимство на тези, които ги ползват, за осведомяване в областите представляващи интерес. Информационни услуги за младежи предоставят Дирекция „Бюро по труда“, Дирекция „Социално подпомагане“, Общинска администрация, читалищата и библиотеките в населените места. Ползването на компютър и интернет са ключови характеристики на днешното младо поколение. Нарастването на дела на младежите, които могат да работят с компютър, е значително. Достъпът до интернет вече е

възможен и от съвременните телефони, проблемът е, че рядко младите хора търсят информация, касаеща квалификация, европейски програми, свободни работни места.

5. Гражданска активност

Проблемите на младите хора се изразяват основно с осмисляне на свободното им време чрез разширяване и разнообразяване на младежките и спортните прояви, възможност за трудова реализация, осигуряване на поле за изява на таланти и други специфични умения. Младите хора предпочитат да се изявяват в неформални среди. Младите хора общуват повече в социалните мрежи и предпочитат посредствения, чрез технологии контакт пред директния „лице в лице”. Социалните мрежи са естествена за тях среда, в която създават контакти, търсят и споделят информация, общуват с приятели.

Участието на младите хора в процеса на взимане на решения по проблеми и въпроси, важни за тяхното бъдеще, членството им в различни младежки организации, включването им в различни инициативи допринася за социалното и трудовото им развитие.

6. Здравословен начин на живот

Здравното състояние на лицата, принадлежащи към младежката общност се определя от състоянието и тенденциите на демографските процеси, заболяемостта, рисковите фактори, физическото развитие и самооценката на здравето, които са характерни като цяло за нацията. Основна предпоставка за здравословния начин на живот на младите хора е създаването на условия за физическо възпитание и спорт. С реализирането на проекти са създадени по-благоприятни условия за стимулиране на децата и младите хора към здравословен и активен начин на живот, чрез спортни дейности и физическа активност на открито. Изградени са спортни и детски площадки със съоръжения за игра, както и с фитнес уреди на открито. Парковите пространства са оборудвани с беседки, пейки и маси, кошчета за отпадъци, монтирана чешма и оформени зелени площи. Създадени са условия за занимания по интереси и укрепване здравето на учениците чрез спорт и туризъм и по училища. Налични са физкултурни салони, открити спортни площадки и игрища. В учебните и детските заведения на територията на общината има изградени здравни кабинети, където се обслужват децата и учениците от детски градини и училищата. Като цяло здравословното състояние на младежите в общината е добро. Личните лекари практикуващи на територията на общината се стремят да предложат качествена услуга.

През последните години статистически данни и изследвания констатираат изключително тревожни тенденции по отношение на здравето на децата и младите хора, свързано с тяхното поведение, като: разпространена агресивност, употреба на психоактивни вещества, рисково сексуално поведение и ранна бременност. Теми за здравословен начин на живот се планират в тематичното разпределение и на класните ръководители с участието на медицинските лица. Реализираните превантивни дейности и инициативи във всички училища на общината са насочени към предотвратяване на рисково поведение на децата и младите хора, свързано с употребата на наркотични вещества. Спортът е едно от най-добрите средства за борба с алкохол, цигари и други вредни навици, при желание от страна на младите хора.

7. Младежка престъпност

Недоброто икономическо състояние и слабата икономическа заетост, недостатъчното възпитателно въздействие спрямо малолетните/непълнолетните лица и ниската ефективност на наказателното правораздаване са доминиращите криминогенни фактори през последните години.

В Община Искър се запазва общия брой на малолетните/непълнолетните извършители и броя на извършените противообществени прояви и престъпления. Като относително най-голям дял от всички извършени престъпления от малолетни и непълнолетни остават кражбите и хулиганските прояви. Най-често чрез противозаконни деяния младежите се опитват да разрешават имуществени и парични проблеми.

Превенцията на правонарушенията сред подрастващите остава основна цел в дейността на общинската комисия за борба срещу противообществените прояви на малолетните и

непълнолетните. Дейността на комисията, съгласно ЗБППМН е насочена предимно към обхващане, проучване и превенция на противообществените прояви и приобщаване към дейности, които спомагат за нормалното развитие и възпитание на децата.

V. ПРИОРИТЕТИ И СПЕЦИФИЧНИ ЦЕЛИ ЗА ПРОВЕЖДАНЕ НА ОБЩИНСКАТА ПОЛИТИКА ЗА МЛАДЕЖТА И МЕРКИ ЗА ПОСТИГАНЕТО ѝ.

Приоритетите за провеждане на общинската политика за младежта са в подкрепа на изпълнението на стратегическите приоритети на Националната стратегия за младежта (2021-2030 г.), като подлежат на актуализация през годината.

Приоритет 1. Насърчаване на неформалното обучение

Специфична цел 1: Създаване на благоприятна, насърчаваща и подкрепяща среда за качествен живот на младите хора в община Искър

Мярка 1. Засилване на връзките между образователните институции и бизнеса за улесняване на прехода от сферата на образованието към заетост.

Мярка 2. Създаване на възможности за ученически практики и студентски стажове в общинската и държавната администрация.

Мярка 3. Професионално ориентиране и подкрепа на младите хора за решаване на проблеми, свързани с избора на професия или професионално развитие.

Мярка 4. Намаляване броя на необхванатите и преждевременно напусналите образователната система лица в задължителна училищна възраст.

Специфична цел 2: Стимулиране на неформалното обучение сред младите хора.

Мярка 1: Разширяване на възможностите за неформално обучение на младите хора чрез предлагане на услуги за разширяване на знанията, опита и уменията на младежите за приобщаването им към ценностите на гражданското общество, науката, културата, изкуството, здравословния начин на живот, безопасността на движението по пътищата и за предотвратяване на противообществените прояви.

Мярка 2. Разширяване на достъпа до европейските програми за учене през целия живот

Мярка 3. Участие на младите хора в организираните от Община Искър културни събития - фестивали, изложби и благотворителни инициативи.

Специфична цел 3: Развитие на култура на пътна безопасност сред младите хора.

Мярка 1. Организиране на кампании за пътна безопасност в училищата.

Мярка 2. Организиране на информационни и образователни кампании за превенция на правонарушенията, извършвани от млади хора.

Приоритет 2. Насърчаване на заетостта и подкрепата за млади хора, които не учат, не работят и не се обучават (NEETs)

Специфична цел 1: Улесняване на достъпа до качествени услуги за специална подкрепа на пълноценното личностно и обществено развитие на младите хора в съответствие с потребностите и интересите им.

Мярка 1. Организиране на общински информационни кампании, насочени към младите хора.

Мярка 2. Запознаване на младите хора с публичните институции и с правата им като част от местната общност и като граждани на Република България и на Европейския съюз.

Специфична цел 2: Осигуряване на достъп до услуги за трудова реализация.

Мярка 1. Подкрепа на личностното и обществено развитие на младите хора, включително развитие на жизнено умения, умения за семейно планиране и добро и отговорно родителстване.

Мярка 2. Организиране на свободното време на младите хора.

Специфична цел 3: Насърчаване на икономическата активност на младите хора.

Мярка 1. Информирание и консултиране на младите хора относно възможностите за мотивационно и квалификационно обучение, изготвяне на индивидуални планове, както и

насочване към подходящи свободни работни места, включително и по програми и мерки за заетост.

Мярка 2. Осигуряване на възможност за придобиване на трудов стаж на безработни младежи чрез средствата по ОП „Развитие на човешките ресурси“ с цел улесняване прехода между образование и заетост .

Приоритет 3. Насърчаване на ангажираността, участието и овластяването на младите хора.

Специфична цел 1: Насърчаване на самоорганизирането на младите хора.

Мярка 1: Насърчаване и подпомагане развитието на младежките организации.

Мярка 2: Осигуряване на подкрепа за реализиране на младежки кампании и инициативи.

Мярка 3: Популяризиране и мултиплициране на добри практики на младежка гражданска активност.

Специфична цел 2: Насърчаване на гражданското образование и обучение.

Мярка 1. Популяризиране и обучение по защита на правата на човека, особено по въпросите на правата на детето, дискриминацията, равнопоставеността между половете, трудовите права на младите хора.

Мярка 2. Обучение на младежки лидери.

Специфична цел 3: Осигуряване на ефективно представителство на интересите на младите хора във формирането, изпълнението и оценката на секторните политики на национално, регионално, областно и общинско ниво.

Мярка 1. Насърчаване на младежкото представителство на общинско ниво.

Мярка 2. Стимулиране на участието на младите хора и техните организации в опазването, подобряването и управлението на природното богатство.

Специфична цел 4: Мобилизиране на участието на младите хора в управлението на местно равнище.

Мярка 1. Насърчаване на младежките инициативи в малките населени места.

Приоритет 4. Развитие и утвърждаване на младежката работа в национален мащаб.

Специфична цел 1: Създаване на повече доброволчески възможности сред младите хора.

Мярка 1: Насърчаване на участието на младежи в доброволчески инициативи.

Специфична цел 2: Гарантиране правата на младите доброволци.

Мярка 1: Осигуряване на подходящо обучение и квалификация за младите доброволци, свързани с извършване на доброволчески дейности.

Специфична цел 3: Популяризиране на доброволчеството.

Мярка 1. Организиране и провеждане на доброволчески инициативи.

Приоритет 5. Свързаност, толерантност и европейска принадлежност.

Специфична цел 1: Осигуряване на ефективен достъп до образование, обучение, информация на младите хора в малките населени места .

Мярка 1. Насърчаване на читалищата като средища за информация, неформално обучение, културно изразяване и гражданско участие в малките населени места.

Специфична цел 2: Насърчаване на междуетническото и межкултурното опознаване, толерантност и диалог.

Мярка 1: Изграждане на умения за работа в мултикултурна и мултинационална среда.

Специфична цел 3: Осигуряване на условия за социална адаптация и насърчаване на социалното включване на младежите в риск, повишаване на качеството на социалните услуги за младите хора в неравностойно положение.

Мярка 1. Насърчаване на сътрудничеството между социалните работници, младежките работници и младежките лидери за приобщаване на младите хора в риск от социално изключване.

Приоритет 6. Насърчаване на здравословен и природошадящ начин на живот.

Специфична цел 1: Превенция на факторите, създаващи риск за здравето на младите хора.

Мярка 1: Организиране и провеждане на мероприятия, утвърждаващи здравословния начин на живот сред младите хора.

Специфична цел 2: Повишаване на сексуалната култура сред младите хора

Мярка 1: Организиране и провеждане на мероприятия, свързани с повишаване на сексуалната култура на младите хора.

Мярка 2: Насърчаване на здравната просвета в училищата, включително и чрез подхода „Връстници обучават връстници“ с цел придобиване на знания и умения за здравословен начин на живот, безопасно поведение и избягване на рискови за здравето практики.

Специфична цел 3: Насърчаване на физическата активност и спорта сред младите хора.

Мярка 1. Организиране и провеждане на мероприятия за насърчаване на детския и младежкия спорт и туризъм.

Мярка 2: Провеждане на информационни кампании за повишаване спортната култура на младите хора.

Приоритет 7: Насърчаване на културата и творчеството сред младите.

Специфична цел 1: Развитие на таланта, творческите умения и културното изразяване на младите хора.

Мярка 1. Насърчаване и подпомагане участието на младежи в регионални, национални и международни конкурси, състезания, олимпиади в областта на науката, изкуството, спорта.

VI. ДЕЙНОСТИ, КОИТО ДОПРИНАСЯТ ЗА ПОСТИГАНЕ НА ЦЕЛИТЕ ЗА НАЦИОНАЛНАТА СТРАТЕГИЯ ЗА МЛАДЕЖИТЕ.

1. Проучване мнението и нагласите на младежите
2. Разработване и разпространение на информационни материали
3. Предоставяне на актуална, систематизирана и достъпна информация
4. Организиране на общински информационни кампании
5. Насърчаване на самоорганизирането на младите хора
6. Насърчаване към образование и обучение
7. Осигуряване на ефективен достъп до образование, обучение и информация на младежите в малките населени места и селските райони
8. Насърчаване на междуетническото и междукултурното опознаване, толерантност и диалог
9. Насърчаване на работодателите да осигуряват възможности за повишаване на квалификацията на своите служители

В Приложение № 1 са описани дейности, които са планирани във връзка с изведените приоритети в плана за младежта.

Приложение № 1

Дейности	Инициативи, кампании	Отговорни институции	Времени период	Финансиране
Осигуряване на възможност за придобиване на трудов стаж на безработни младежи чрез средства от оперативни и национални програми	Организиране на срещи и дискусии за запознаване с европейски и национални програми за заетост. Подкрепа за провеждане на обучителни форми особено със зрелостниците в града.	ДБТ, Общинска администрация, работодатели директор СУ	През годината	По програми

Насърчаване на професионалното ориентиране на младежите	Провеждане на срещи с работодатели и ученици във връзка с професионалното ориентиране на младежите.	Директори на училища	През годината	Не е необходимо
Подкрепа на функционирането на професионалните паралелки в СУ-Искър	Осигуряване на необходимите специалисти.	Училищно ръководство на СУ - Искър	През годината	Община Училище
Осигуряване на актуална и достъпна информация, насочена към широк кръг интереси и потребности.	Своевременно обявяване на информация за младежки проекти, програми и други възможности.	Общинска администрация ДБТ	През годината	Не е необходимо
Достъп до програми в подкрепа на подобряване условията на живот и труд на младите хора	Организиране на срещи и дискусии за запознаване с Европейските и Национални програми, осигуряващи заетост на младите хора.	Дирекция Бюро по труда – Долна Митрополия	През годината	Не е необходимо
Подпомагане дейността на читалищата, като културно-информационни центрове.	Организиране на свободното време на младежите. Участие на младите хора от града и общината в културни мероприятия, свързани с важни годишнини и празници.	Общинска администрация Читалища	През годината	Читалища Община
Приобщаване на повече млади хора към доброволчеството	Организиране, провеждане на благотворителни кампании. Разпространяване на доброволческите инициативи чрез местните медии. Провеждане на младежки кампании за почистване и облагородяване на населените места в Община Искър. Организиране на благотворителни базари за Великден и Коледа	Общинска администрация Училища Детски градини Читалища	През годината	Община Училища Детски градини Читалища
Насърчаване на младите хора към активна спортна и туристическа дейност	Участие в ученически игри, в спортни състезания, турнири по футбол, хандбал, баскетбол, лека атлетика, тенис на маса и др.	Директори, учители по физкултура, спортни клубове	През годината	Училища Община
Стимулиране на деца и младежи с изяви в областта на науката и изкуствата	Участие в олимпиади, фестивали, конкурси. Включване на желаещите младежи в творческите състави към читалищата. Участие в общинските коледни и новогодишни тържества.	Общинска администрация Училища Читалища	През годината	Община Училища Читалища
Публично подпомагане и предлагане на услуги за организиране на свободното време на	Организиране на клубове по интереси, състезания, летни игри, занимания.	Читалища	През годината	Читалища

младите хора				
Развитие на култура на пътна безопасност сред младите хора.	Участие в лекции в ЧКР с представители на Полицията. Организиране на програми за пътна безопасност в училищата. Организиране игри, конкурси, изложби, викторини за правилата за движение по пътищата.	Директори Класни ръководители РУ-Долни Дъбник	През годината	Община МКБППМН Училища
Здравна просвета сред учащите се и превенция на факторите, създаващи риск за здравето на младите хора.	1.Целогодишни кампании по превенция на рисков поведение сред младежи и рискови групи(ХИВ/СПИН, тютюнопушене и др.) 2.Световен ден за борба срещу наркоманиите; 3.Международен ден за борба с тютюнопушенето.	Училища Медицински специалисти Здравен медиатор Община Искър МКБППМН	През годината	Община Училища
Запознаване на младите хора с публичните институции и с правата им като част от местната общност и като граждани на РБ и ЕС.	Участие в състезания и викторини на теми свързани с публичните институции в страната и ЕС	Училища	През годината	Не необходимо е
Включване на младежи в инициативи на културния календар на община Искър	-Седмица на книгата - национални празници, 24 май-ден на българската просвета и култура и на славянската писменост, фолклорни фестивали и др.	Община Искър Училища и детски градини, читалища	През годината	Община Училища Читалища
„Да почистим България за един ден”.	Организирано почистване на обществени места в общината от младежи и граждани	Община Искър	През годината	От нац.кампания
Стимулиране на гражданската активност на младите хора.	Популяризиране на дейности – Ден на отворените врати на общинска администрация, Млади хора управляват общинска администрация за един ден.	Директори Класни ръководители Общинска администрация	12.X.- Ден на българската община	Не необходимо е

Реализирането на предвидените дейности в Общинския план за младежта за 2023 г. на община Искър, ще бъдат финансирани чрез бюджета на общината, дарения и други източници. Когато това е възможно, ще се търсят и възможности за привличане на средства чрез проекти и програми на национално и европейско ниво.

VII. ОРГАНИЗАЦИЯ И КООРДИНАЦИЯ НА ДЕЙНОСТИТЕ ЗА ПОСТИГАНЕ НА ЦЕЛИТЕ

Успешното изпълнение на Общинския план за младежта зависи от координацията между всички институции и организации, работещи по проблемите на младите хора:

– Общинска администрация – Искър;

→ Местна комисия за борба с противообществените прояви на малолетните и непълнолетните;

→ Дирекция „Социално подпомагане“, Отдел "Закрила на детето" – Кнежа, изнесено работно място Искър;

→ РУ на МВР – Долни Дъбник;

→ Училища на територията на община Искър;

→ Читалища на територията на община Искър;

→ Спортни клубове;

→ Дирекция „Бюро по труда“;

Кметът на общината и Общинският съвет си сътрудничат с териториалните структури на централните държавни органи и гарантират участието на младите хора при формулирането, изпълнението и отчитането на общинската политика за развитие на младежта. От съществено значение, както за изпълнението и постигането на заложените цели на Национална стратегия на младежта 2021-2030 г., и общинският младежки план: „е сътрудничеството и партньорството на всички пряко ангажирани институции на национално, регионално и местно ниво с представителите на неправителствените организации и младите хора. Ангажираността, активното участие на младежите и включването им в етапите на създаване, изпълнение, мониторинг и оценка на политиките са от ключово значение за постигане на ефективност, ефикасност, въздействие и устойчивост на провежданата политика за младежта“.

VIII. ДЕЙСТВИЯ ПО НАБЛЮДЕНИЕ, ОЦЕНКА И АКТУАЛИЗАЦИЯ НА ОБЩИНСКИЯ ПЛАН ЗА МЛАДЕЖТА.

Кметът на Община Искър ще ръководи, организира и контролира дейността по изпълнението на Общинския план.

Кметът на общината осигурява отчетност, публичност и прозрачност на общинската политика за развитие на младежта.

В периода на реализация на дейностите, наблюдението на изпълнението на плана и координацията между ангажираните институции ще бъде осъществено от експерти на общинска администрация.

Планът е отворен документ и подлежи на промени през годината при постъпване на предложения и идеи за младежки мероприятия и дейности.

IX. РЕД И НАЧИН ЗА ОСИГУРЯВАНЕ НА ИНФОРМАЦИЯ И ПУБЛИЧНОСТ НА ПЛАНА.

Общинският план за младежта е стратегически документ за разработване на конкретни мерки за работа с младите хора, за тяхното развитие и реализация. Той ще бъде публикуван на страницата на Община Искър.

Общинският план за младежта е приет с Решение №..... от Протокол № от
..... г. на Общински съвет – Искър.