

**СИСТЕМА ЗА ОПРЕДЕЛЯНЕ НА РЕЗУЛТАТИТЕ ПРИ
ПРОВЕЖДАНЕТО НА КОНКУРС ЗА ДЛЪЖНОСТТА
"ДИРЕКТОР" НА ДИРЕКЦИЯ „ФСД“,
В ОБЩИНА ИСКЪР**

Конкурсната комисията, в съответствие с разпоредбите на Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители (НПКПМДС), при следната система за определяне на резултатите при провеждането на конкурса.

I. РЕШАВАНЕ НА ТЕСТ

1. Тестът включва въпроси, свързани с устройството и функционирането на администрацията и с професионалната област на длъжността. Тестът е разработен в три различни варианта, като всеки вариант съдържа 25 затворени въпроса с посочени възможни отговори, като само един от отговорите е верен.

2. Времето за решаване на теста е 60 минути.

3. Отговорът, който се счита за верен се загражда с кръгче, допускат се до три грешки на тест. Корекцията следва да бъде отбелязана, като се зачертае плътно буквата преди отговора, който се счита за грешен и съответно се ограда – отговор, който се счита за верен.

4. Максималният резултат, който кандидатът може да получи от теста е оценка 40 точки

5. Резултатът от теста се формира по следния начин:

Въпросите от 1 до 15 се оценяват с 2 точка

Въпросите от 16 до 25 се оценяват с 1 точка

6. За издържал теста се приема участник събрал **над 25 точки** по следните критерий:

От 0 до 25 точки - оценка 3

От 26 до 30 точки - оценка 4

От 31 до 35 точки - оценка 5

От 36 до 40 точки - оценка 6

Комисията приема коефициент на теста - 3

7. До участие в интервю се допускат кандидатите, чийто резултат от теста е **най-малко 3.00.**

II. ПРОВЕЖДАНЕ НА ИНТЕРВЮ

1. По време на интервюто членовете на конкурсната комисия задават въпроси за преценка в каква степен кандидатът притежава професионалните и делови качества, необходими за заемане на длъжността, в съответствие с критериите за преценка на кандидатите от Приложение 5 към чл. 42, ал. 4 от НПКПМДС.

2. Всеки член на комисията оценява кандидата по отделните критерии по 5-степенна скала (5 е най-високата оценка, а 1 е най-ниската).

3. Резултатът от интервюто се формира по следния начин:

Минимален резултат за успешно издържал интервюто – 30 точки

Максимален брой точки – 40

Коефициент на интервюто - 4

Председател на Конкуренната комисия:


Регламент (ЕС)2016/679/
/ подпис /